

華梵大學性別平等教育委員會設置要點

93.06.04教育部「性別平等教育法」通過
94.03.09行政會議修正通過
94.11.30性別平等教育委員會修正通過
95.03.08行政會議修正通過
96.05.23行政會議修正通過
96.7.31教育部台高(二)字第0960101766號核定通過
100.05.25行政會議修正通過
101.05.09行政會議修正通過
101.11.28行政會議通過
108.09.25行政會議通過
113.9.25行政會議通過

- 一、為促進華梵大學（以下簡稱本校）全體教職員工生及其他受僱人，性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，特依據「性別平等教育法」第六條及第九條規定，設立「華梵大學性別平等教育委員會」（以下簡稱本會）。
- 二、本會組織：本會置委員十三至十七人，以校長為主任委員，副校長、教務長、書院教育長、總務長、主任秘書、人事室主任為當然委員，其餘得由校長遴聘之教師、職員、學生、家長及專家學者代表共同組成，其中女性委員應佔委員總數二分之一以上。各委員應具備性別平等意識，且不得有違反性別平等之行為，均為無給職，任期一年，得予連任。
- 三、本會下設教育組及防治組，分別由教務長及書院教育長擔任召集人。本會並置發言人一人，由主任秘書擔任。
- 四、本會職掌：
 - （一）統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
 - （二）規劃或辦理教師、職員工、學生及家長性別平等教育相關活動。
 - （三）研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
 - （四）研擬性別平等教育實施與校園性別事件之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
 - （五）調查及處理與本法有關之案件。
 - （六）規劃及建立性別平等之安全校園空間。
 - （七）推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
 - （八）其他關於學校或社區之性別平等教育事務。
- 五、每學期召開會議一次，會議應有二分之一以上委員出席始得召開，必要時得召開臨時會議。
- 六、本校教職員工生遭遇性騷擾或性侵害事件，其中一方為學生時，可向學書院教育處提出申訴；雙方皆為教職員工身分，可向人事室提出申訴，書院教育處或人事室再移送性別平等教育委員會依相關規定辦理。
- 七、本辦法經行政會議通過，報請校長核定後公布施行，修正時亦同。